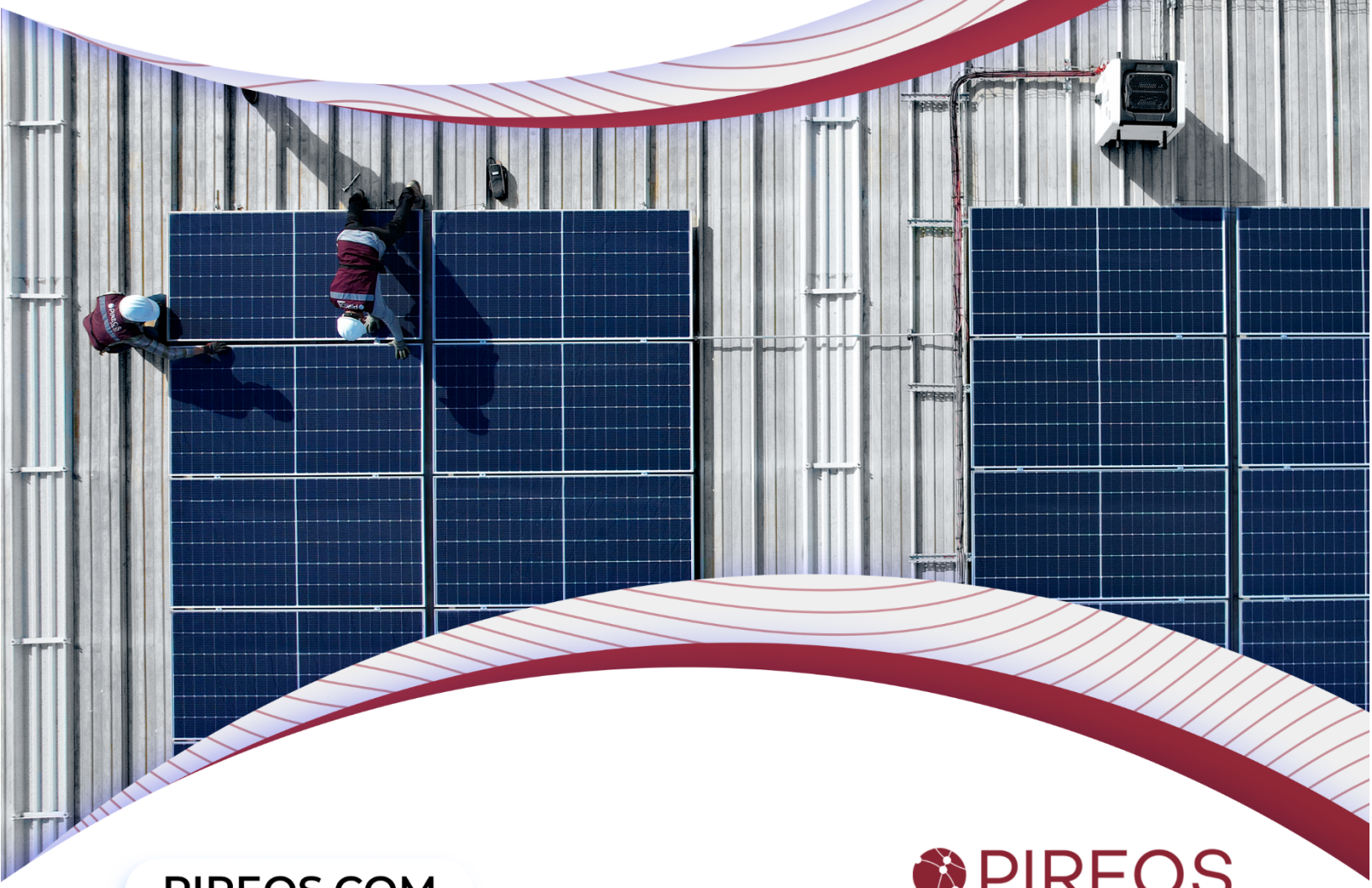
INFORME ANUAL DE

SUSTENTABILIDAD Y RSC

2023

ENERGÍA LIMPIA, FUTURO BRILLANTE

NUESTRO CAMINO HACIA LA DESCARBONIZACIÓN Y LA SUSTENTABILIDAD



PIREOS.COM

PIREOS POWER

TABLA DE CONTENIDO

1. Carta del CEO
2. Sobre Nosotros
3. Estrategia de Sustentabilidad
4. Desempeño Ambiental
5. Compromiso Social y Comunitario
6. Diversidad e Inclusión
7. Gobierno Corporativo
8. Logros y Reconocimientos
9. Perspectivas Futuras
10. Anexos

CARTA DEL CEO

Estimados Stakeholders,

Es un honor para mí presentar el primer Informe de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de Pireos Power. Este informe es un testimonio de nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestra dedicación para contribuir a un futuro más limpio y justo.

Desde nuestra fundación en 2018, hemos crecido y evolucionado, siempre guiados por un profundo respeto por el medio ambiente y una firme convicción en la importancia de la energía limpia. 2023 ha sido un año significativo para nosotros, marcado por logros notables y el establecimiento de bases sólidas para un crecimiento sostenible a largo plazo.

Nuestros Logros en 2023

Este año, hemos superado nuestras metas de reducción de emisiones de CO2, alcanzando una reducción total de más de 6060 toneladas, lo que representa un 23% más de lo planeado. Este logro no solo subraya nuestro compromiso con la descarbonización, sino también la efectividad de nuestras soluciones de energía solar y almacenamiento.

Hemos llevado electricidad a 7 comunidades rurales en Tetipac, Guerrero, impactando positivamente la vida de más de 1500 personas. Este proyecto no solo proporciona acceso a energía limpia, sino que también mejora la calidad de vida y promueve el desarrollo económico en estas áreas marginadas.

En colaboración con la Universidad del Medio Ambiente, hemos impulsado la certificación "Empresa Energéticamente Responsable", una iniciativa destinada a medir y mejorar el impacto de las empresas en la descarbonización. Además, publicamos nuestra "Guía de Sostenibilidad Corporativa" como una invitación a otras empresas a unirse al movimiento hacia un desarrollo más sostenible y resiliente.

El "Pireos Camp 2023" en el río Filobobos de Veracruz fue una experiencia transformadora para nuestro equipo de Management, reforzando nuestra cultura empresarial con valores de sostenibilidad y responsabilidad social. También consolidamos nuestro plan de economía circular, asegurando la disposición adecuada de nuestros paneles solares al final de su vida útil.

Mirando Hacia el Futuro

Para 2024, nos hemos fijado metas aún más ambiciosas. Planeamos medir nuestra huella de carbono y establecer programas de compensación, lanzar un programa de reforestación impulsado por voluntariado corporativo, y expandir nuestras capacitaciones internas y a nuestros stakeholders. Nos proponemos llevar nuestros proyectos comunitarios a 10 nuevas comunidades, duplicando los resultados de este año.

Estableceremos alianzas estratégicas con al menos tres fundaciones u ONGs y planeamos involucrar a cinco clientes anualmente en nuestras actividades de sostenibilidad. Además, esperamos que al menos el 30% de nuestros colaboradores administrativos participen activamente en proyectos de conservación ambiental y biodiversidad.

Nuestro Compromiso

Nuestro compromiso con la sostenibilidad es inquebrantable. Creemos firmemente que las acciones de hoy determinarán el mundo que dejaremos a las futuras generaciones. En Pireos Power, continuaremos liderando el cambio hacia una economía baja en carbono y promoviendo prácticas empresariales responsables.

Agradezco a todos nuestros colaboradores, clientes, socios y comunidades por su apoyo y compromiso con nuestra visión. Juntos, seguiremos avanzando hacia un mañana más brillante y sostenible.

Atentamente,

Manuel Vegara

CEO, Pireos Power

SOBRE NOSOTROS

MISIÓN

En Pireos Power, nuestra misión es liderar la transformación hacia un futuro más sustentable y resiliente. Guiamos a empresas de diversas industrias productivas y de manufactura a reducir sus emisiones de carbono y adoptar prácticas empresariales más sostenibles. A través de nuestra experiencia en proyectos de sistemas fotovoltaicos y almacenamiento de energía, ofrecemos soluciones innovadoras que permiten a nuestros clientes hacer la transición hacia una economía baja en carbono y contribuir así a los objetivos de la Agenda 2030 y los compromisos internacionales de México.

VISIÓN

sustentabilidad y la responsabilidad social corporativa (RSC), tanto a nivel nacional como internacional. Nos comprometemos a certificar nuestra empresa como un testimonio viviente de las mejores prácticas ambientales y sociales, validando así nuestro compromiso con el medio ambiente y la comunidad. Aspiramos a ser un gran promotor de cambio energético en nuestro país, transformando el panorama energético mediante soluciones renovables y sostenibles.

VALORES

Sostenibilidad:

Creemos en la viabilidad y la necesidad de la transición hacia energías limpias en México, especialmente en el sector industrial, como un paso fundamental para mitigar los efectos del cambio climático y promover un desarrollo sostenible.

Respeto por el Medio Ambiente:

Reconocemos la importancia del respeto por el medio ambiente en un país megadiverso como México, comprometiéndonos a adoptar prácticas empresariales que protejan y preserven la riqueza natural y la biodiversidad de nuestro entorno.

Descarbonización y Transparencia:

Nos comprometemos a promover la descarbonización de la economía mediante la adopción de soluciones innovadoras y transparentes que reduzcan la huella de carbono de nuestras operaciones y de las empresas que servimos.

Responsabilidad Socioecológica:

Asumimos la responsabilidad socioecológica de nuestras acciones, reconociendo que nuestras decisiones empresariales tienen un impacto tanto en el medio ambiente como en las comunidades locales. Nos comprometemos a actuar de manera ética y responsable en todas nuestras actividades.

Innovación:

Fomentamos la innovación en todas nuestras operaciones, buscando constantemente nuevas tecnologías y métodos para mejorar nuestras soluciones de energía solar y almacenamiento, y así maximizar nuestro impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad.

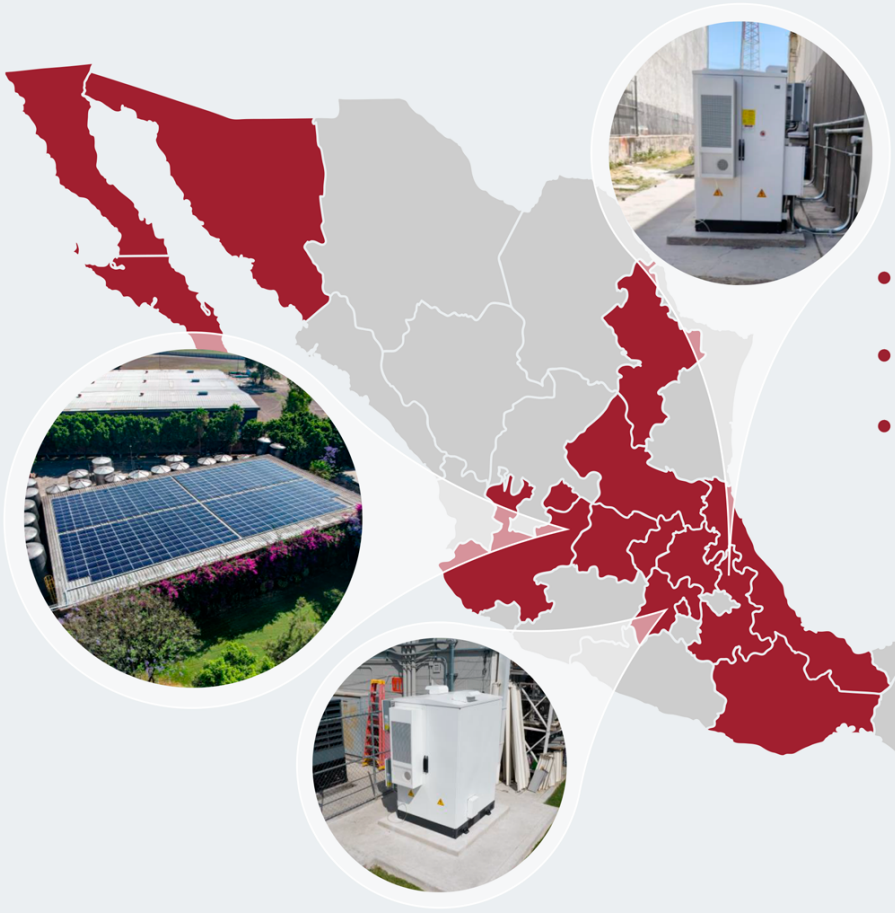
Estos valores se traducen en acciones concretas, como la implementación de proyectos de energía solar, la electrificación de comunidades rurales a través del proyecto "Energía con Corazón", la promoción de la certificación "Empresa Energéticamente Responsable" y la realización de capacitaciones sobre sostenibilidad y responsabilidad social corporativa.

Historia de la Empresa

Pireos Power fue fundada en 2018 como una empresa dedicada al desarrollo e instalación de proyectos de energía solar fotovoltaica y sistemas de almacenamiento de energía.

Desde nuestros inicios, hemos estado comprometidos con la sostenibilidad y la responsabilidad social. A continuación, presentamos algunos hitos importantes en nuestro camino hacia la sostenibilidad:

Proyectos



- **+24 MW** en operación
- **+60** proyectos en operación
- Presencia y atención a nivel nacional

2018 Fundación de Pireos Power con un enfoque claro en la energía solar y la sostenibilidad.

2019 Iniciamos una relación estratégica con la Universidad del Medio Ambiente para colaborar en iniciativas de sostenibilidad y RSC.

2020 Fuimos reconocidos por primera vez como la mejor empresa instaladora de energías limpias en Generación Distribuida de México por Joint Forces for Solar y EUPD Research, un reconocimiento que hemos mantenido consecutivamente hasta 2024.

2021 Implementamos nuestro primer sistema de almacenamiento de energía para una empresa industrial, marcando un hito innovador en México.

2022 Iniciamos la planificación del proyecto "Energía con Corazón" para llevar energía solar a comunidades rurales sin acceso a electricidad.

2023 Culminamos el proyecto "Energía con Corazón", electrificando siete comunidades rurales en Tetipac, Guerrero, e impactando positivamente la vida de más de 1500 personas. Además, realizamos nuestro primer Pireos Camp en el río Filobobos de Veracruz para fomentar la conciencia ambiental entre nuestros empleados y fortalecer nuestra cultura de sostenibilidad.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y PROCESO INTERNO

Estructura Organizacional:

En Pireos Power, la sostenibilidad es una responsabilidad compartida que se integra en todos los niveles de nuestra organización. Nuestra estructura organizacional está diseñada para asegurar que cada departamento y cada empleado contribuyan a nuestros objetivos de sostenibilidad y RSC.

Comité de Sustentabilidad v RSC

Nuestro Comité de Sustentabilidad y RSC es responsable de coordinar y supervisar todas las iniciativas de sostenibilidad y RSC dentro de la empresa. Los miembros del comité incluyen:

Coordinador del Comité: Edward Velásquez

Responsabilidades: Liderar y coordinar las actividades del comité; definir la estrategia de sustentabilidad; asegurar la alineación de las iniciativas con los objetivos de la empresa.

Representante de Recursos Humanos: Itzel de la Cruz

Responsabilidades: Promover la participación de los empleados en programas de sostenibilidad; gestionar la capacitación y sensibilización. Implementar políticas de inclusión, género y diversidad; promover la educación ambiental y la participación en programas de voluntariado; asegurar un ambiente de trabajo seguro y respetuoso.

Representante de Compras/Operaciones: Luis Pérez

Responsabilidades: Integrar prácticas sostenibles en la cadena de suministro; supervisar la implementación de proyectos de energía renovable. Garantizar que los proveedores cumplan con los estándares de sustentabilidad; supervisar la implementación de sistemas de energía renovable; gestionar el reciclaje y otras prácticas sostenibles en las operaciones.

Representante de Marketing: Kenia Enríquez

Responsabilidades: Comunicar las iniciativas de sostenibilidad; desarrollar estrategias de marketing verde. Promover las iniciativas de sostenibilidad de la empresa; comunicar los logros y avances en sustentabilidad a clientes y stakeholders; desarrollar campañas de concientización.

Representante Jurídico: Alejandro Ávila

Responsabilidades: Garantizar el cumplimiento legal en materia de sostenibilidad; asesorar en políticas y contratos. Desarrollo de alianzas estratégicas con distintas entidades afines a la sostenibilidad y la RSC.

Representante de Desarrollo de Negocios: Diego Tello

Responsabilidades: Identificar y desarrollar nuevas oportunidades de negocio sostenibles; fomentar la innovación en proyectos de energía limpia. Identificar oportunidades de crecimiento alineadas con los objetivos de sostenibilidad; desarrollar proyectos que contribuyan a la descarbonización y el uso de energías limpias.

RELACIÓN CON LA UNIVERSIDAD DEL MEDIO AMBIENTE

Desde 2019, hemos mantenido una fuerte relación con la Universidad del Medio Ambiente. Esta colaboración ha sido fundamental para el desarrollo de nuestra certificación "Empresa Energéticamente Responsable" y para la implementación de programas de capacitación y sensibilización sobre sostenibilidad y RSC.

Este comité se reúne periódicamente para revisar el progreso, discutir desafíos y oportunidades, y asegurar la implementación efectiva de la política de sustentabilidad y RSC. Además, cada departamento de Pireos Power está comprometido a integrar la sostenibilidad en sus operaciones diarias, asegurando que nuestra misión y visión se traduzcan en acciones concretas y medibles.

Con esta estructura organizacional, Pireos Power se asegura de que la sostenibilidad sea un componente esencial de nuestra estrategia empresarial, guiando nuestras decisiones y acciones hacia un futuro más limpio y sostenible.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Enfoque Estratégico hacia la Sostenibilidad

En Pireos Power, nuestra estrategia de sostenibilidad está profundamente arraigada en nuestra misión de liderar la transformación hacia un futuro más sustentable y resiliente. Reconocemos que los desafíos ambientales y sociales que enfrentamos hoy requieren soluciones innovadoras y un compromiso inquebrantable con la responsabilidad socioecológica. Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en los siguientes pilares:

1 | **Transición a Energías Limpias**

Promovemos la adopción de energías limpias en México, especialmente en el sector industrial. Nuestro objetivo es reducir significativamente las emisiones de carbono mediante la implementación de sistemas fotovoltaicos y de almacenamiento de energía

2 | **Respeto por el Medio Ambiente**

Adoptamos prácticas empresariales que protejan y preserven la riqueza natural y la biodiversidad de México. Nos esforzamos por minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones y maximizar los beneficios ambientales de nuestras soluciones.

3 | **Descarbonización y Transparencia**

Fomentamos la descarbonización de la economía mediante soluciones innovadoras y transparentes. Nos comprometemos a reducir la huella de carbono de nuestras operaciones y de las empresas que servimos, y a reportar nuestros avances de manera abierta y honesta.

4 | **Innovación Continua**

La innovación es un valor central en Pireos Power. Buscamos constantemente nuevas tecnologías y métodos para mejorar nuestras soluciones de energía solar y almacenamiento, asegurando que nuestras operaciones sean eficientes y sostenibles.

5 | **Responsabilidad Socioecológica**

Asumimos la responsabilidad socioecológica de nuestras acciones. Reconocemos el impacto de nuestras decisiones empresariales en el medio ambiente y en las comunidades locales, y nos comprometemos a actuar de manera ética y responsable en todas nuestras actividades.

6 | **Compromiso con la Educación y la Conciencia Socioambiental**

Implementamos programas de capacitación y sensibilización para nuestros colaboradores y stakeholders, promoviendo una cultura de sostenibilidad y responsabilidad social en todos los niveles de la empresa.

Objetivos de Sostenibilidad a Largo Plazo

Nuestra estrategia de sostenibilidad se traduce en objetivos claros y medibles que guían nuestras acciones a largo plazo. Estos objetivos están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y los compromisos internacionales de México:

Reducción de Emisiones de Carbono

Objetivo: Reducir las emisiones de carbono de las empresas industriales a las que prestamos servicios mediante la implementación de sistemas fotovoltaicos y de almacenamiento de energía.

Meta: Para 2024, alcanzar una reducción de 11363 toneladas de CO2; para 2025, 30300 toneladas de CO2; y para 2026, 60600 toneladas de CO2.

Certificaciones Ambientales

Objetivo: Obtener certificaciones ambientales reconocidas para los proyectos de energía solar, demostrando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.

Meta: Impulsar y obtener certificaciones que validen el impacto positivo de nuestras operaciones en la descarbonización.

Educación y Concienciación

Objetivo: Promover la educación y la concienciación sobre la importancia de la energía solar y la sostenibilidad entre nuestros clientes, colaboradores y la comunidad en general.

Meta: Realizar al menos tres capacitaciones anuales sobre sostenibilidad y RSC.

Impacto Social y Comunitario

Objetivo: Contribuir al desarrollo social y comunitario a través de proyectos de energía solar en áreas rurales o desatendidas, brindando acceso a energía limpia y sostenible.

Meta: Ampliar nuestro alcance a cinco comunidades rurales adicionales cada año, impactando positivamente en sus

Medición de la Huella de Carbono

Objetivo: Medir nuestra huella de carbono y desarrollar estrategias para su compensación.

Meta: Implementar métodos precisos de medición y establecer programas de compensación para mitigar el impacto de nuestras operaciones.

Programa de Reforestación

Objetivo: Implementar un programa de reforestación impulsado por voluntariado corporativo.

Meta: Plantar al menos 150 árboles anualmente y desarrollar actividades que promuevan la conservación de ecosistemas terrestres.

Establecimiento de Alianzas Estratégicas

Objetivo: Apoyar proyectos de conservación ambiental y biodiversidad, involucrando a nuestros colaboradores como voluntarios y contribuyendo activamente a iniciativas con beneficios socioambientales tangibles.

Meta: Establecer alianzas estratégicas con al menos tres fundaciones u ONGs cada año y asegurar la participación activa de al menos el 30% de nuestros colaboradores administrativos en proyectos de conservación ambiental y biodiversidad.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Focalizados

Nuestra estrategia de sostenibilidad se alinea con varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, que guían nuestras acciones y esfuerzos. Los ODS que focalizamos son los siguientes:

Descripción: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.

Contribución de Pireos: Diseñamos e instalamos sistemas fotovoltaicos y de almacenamiento de energía para empresas industriales, facilitando la transición hacia energías limpias y reduciendo costos energéticos.

Descripción: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

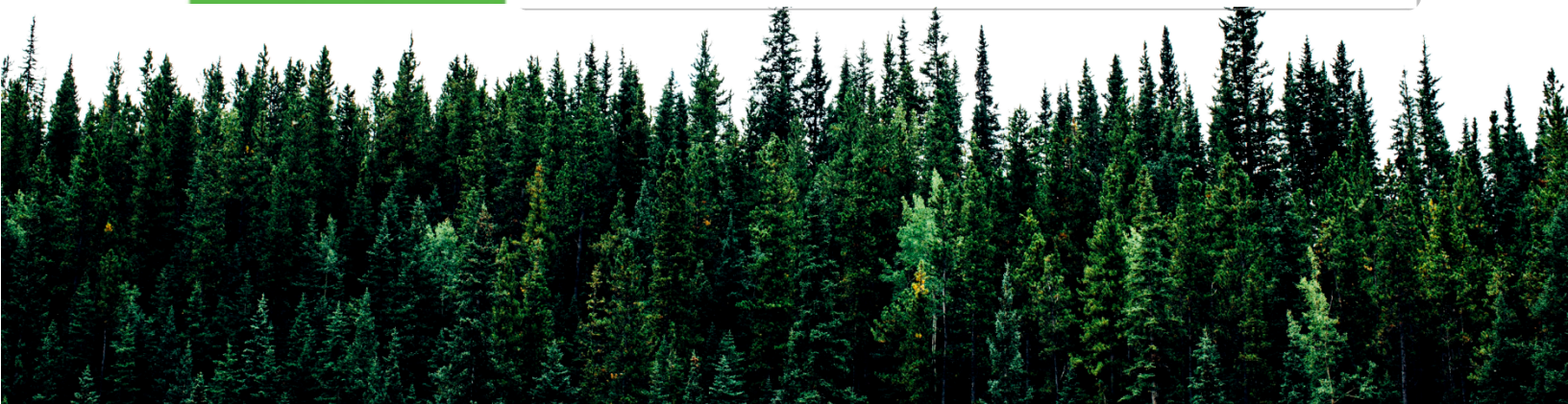
Contribución de Pireos: Implementamos programas de reciclaje en nuestra oficina principal y promovemos prácticas sostenibles en nuestras operaciones y entre nuestros proveedores.

Descripción: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Contribución de Pireos: Nuestros sistemas fotovoltaicos contribuyen significativamente a la reducción de emisiones de CO_2 de nuestros clientes, apoyando la descarbonización industrial.

Descripción: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.

Contribución de Pireos: Desarrollamos iniciativas de voluntariado corporativo en conservación ambiental y programas de educación sobre la biodiversidad mexicana, como talleres sobre ajolotes y lithops.



Descripción: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Contribución de Pireos: Llevamos energía a comunidades rurales que no tienen acceso al servicio de energía, mejorando su calidad de vida y apoyando el desarrollo sostenible de estas áreas.

Descripción: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

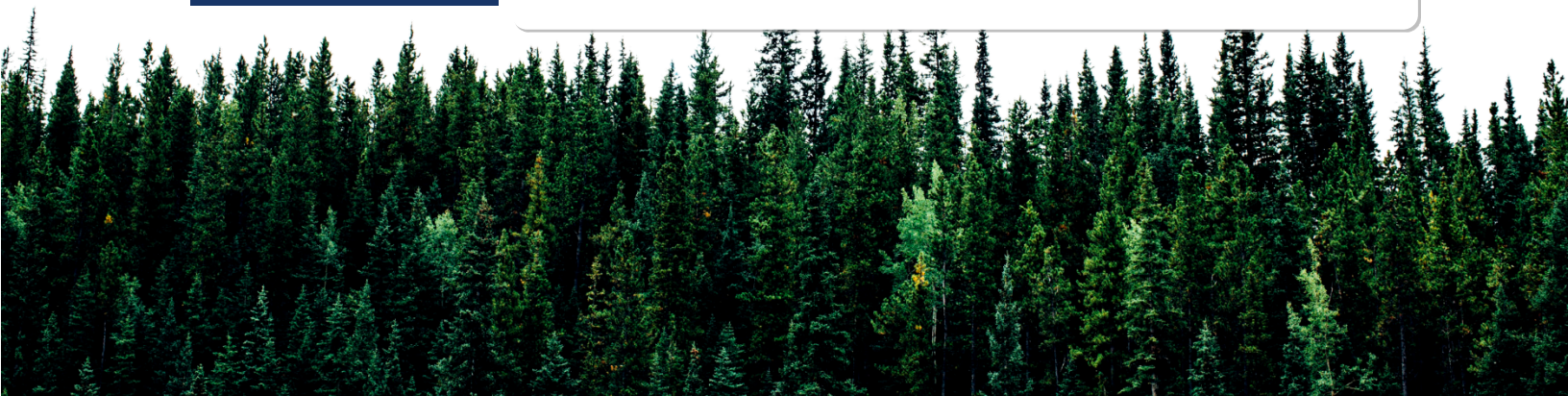
Contribución de Pireos: Implementamos políticas de género y respeto por la diversidad, promoviendo un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso para todos los empleados.

Descripción: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

Contribución de Pireos: Fomentamos la concientización sobre el cuidado del agua entre nuestros colaboradores, tanto en el lugar de trabajo como en sus hogares.

Descripción: Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Contribución de Pireos: Establecemos alianzas estratégicas con organizaciones y comunidades para apoyar proyectos de conservación ambiental y biodiversidad, involucrando a nuestros colaboradores como voluntarios. Colaboramos con la Universidad del Medio Ambiente y otras entidades para impulsar la sostenibilidad y la RSC.



Estos ODS guían nuestras acciones y nos permiten medir y comunicar nuestro impacto de manera efectiva, asegurando que nuestras operaciones contribuyan significativamente a los desafíos globales mientras seguimos avanzando en nuestra misión de proporcionar energía limpia y asequible, reducir emisiones de carbono y promover el bienestar de las comunidades y el medio ambiente.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

En **Pireos Power**, entendemos que la reducción de emisiones de CO2 no solo es una prioridad empresarial, sino una necesidad urgente para abordar los desafíos globales del cambio climático. Nuestra estrategia de sostenibilidad está alineada con los compromisos de la Agenda 2030, donde México se ha comprometido a cumplir con varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), particularmente en lo que respecta a la acción por el clima y la transición hacia energías limpias.

La importancia de la reducción de emisiones radica en los compromisos de México con la Agenda 2030. México es uno de los países más vulnerables a los efectos del cambio climático, enfrentando fenómenos como sequías, inundaciones y tormentas más frecuentes e intensas. Según el Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático (INECC), las emisiones de gases de efecto invernadero en México provienen principalmente del sector energético, lo que resalta la necesidad de una transición hacia fuentes de energía más sostenibles.

La reducción de emisiones de CO_2 es crucial para cumplir con los compromisos del Acuerdo de París y los ODS, especialmente:

ODS 7:
Energía Asequible y No Contaminante

ODS 13:
Acción por el Clima

Impacto del Cambio Climático en México: Según el INECC, México podría enfrentar un aumento de temperatura promedio de hasta 2.5 °C para el 2050 si no se toman medidas urgentes. Esto tendría graves consecuencias para la biodiversidad, la agricultura y las comunidades vulnerables.

El sector solar es clave en la transición energética, un estudio del Banco Mundial indica que México tiene un potencial solar de 5,000 teravatios-hora al año, uno de los más

altos del mundo. Aprovechar este potencial es fundamental para reducir las emisiones de CO2 y promover una transición energética sostenible.

México se encuentra en una ubicación geográfica privilegiada que favorece la generación de energía solar. Con un alto nivel de irradiación solar, México es ideal para la implementación de proyectos fotovoltaicos que pueden generar energía limpia de manera eficiente y sostenible.

Reducción de la Huella de Carbono en la Cadena de Suministro

Tenemos una estrategia de suministro local. Estamos trabajando activamente para diversificar nuestra cadena de suministro y optar por proveedores locales y regionales de paneles solares. Al evitar la importación de paneles desde China, reducimos considerablemente las emisiones de CO2 asociadas al transporte marítimo de larga distancia.

Impacto Ambiental del Transporte Marítimo

El transporte marítimo es una fuente significativa de emisiones de gases de efecto invernadero. Según la Agencia Internacional de Energía (AIE), el transporte marítimo internacional es responsable de aproximadamente el 2.2% de las emisiones globales de CO2. La distancia entre China y México, que es de aproximadamente 11,000 kilómetros, implica una huella de carbono considerable por cada tonelada de carga transportada.

Cuantificación de las Emisiones Evitadas

Para cuantificar las emisiones que estamos evitando al reducir la importación de paneles solares desde China, utilizamos el siguiente método de cálculo:

Distancia y Emisiones por Tonelada-Kilómetro

Distancia promedio del transporte marítimo desde China a México: 11,000 km.

Emisiones promedio de CO2 por tonelada-kilómetro en transporte marítimo: aproximadamente 10 gramos de CO2.

Peso de los Paneles Solares

Peso promedio de un panel solar: 18 kg.

Un contenedor de 40 pies puede transportar aproximadamente 800 paneles solares, lo que equivale a 14.4 toneladas.

Cálculo de Emisiones Evitadas por Contenedor

Emisiones por tonelada-kilómetro: 14.4 toneladas * 11,000 km * 10 g CO2 = 1,584,000 g CO2 (1.584 toneladas de CO2).

Emisiones Evitadas en Total

Al evitar la importación de 10 contenedores de paneles solares, evitamos la emisión de aproximadamente 15.84 toneladas de CO2.

Esta estimación nos permite visualizar el impacto positivo de nuestra estrategia de suministro local, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono de nuestra cadena de suministro.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental nos impulsa a buscar constantemente maneras de mejorar nuestras operaciones y reducir nuestro impacto ambiental. La transición a proveedores locales de paneles solares es solo una de las muchas iniciativas que estamos implementando para lograr estos objetivos.

Al evitar la importación de paneles solares desde China, no solo reducimos las emisiones de CO2, sino que también fomentamos la industria local y regional de energía solar, contribuyendo al desarrollo económico y la creación de empleos en la región.

Además, fortalecemos nuestra eficiencia operacional, la proximidad de los proveedores locales reduce los tiempos de entrega y los costos logísticos, mejorando la eficiencia y la resiliencia de nuestra cadena de suministro.

Plan de Acción

Seguiremos trabajando para ampliar nuestra red de proveedores locales y regionales, asegurando que nuestras prácticas de adquisición estén alineadas con nuestros objetivos de sostenibilidad y responsabilidad ambiental. Nuestro compromiso es claro: minimizar nuestra huella de carbono y maximizar nuestro impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad.

Reducción de Emisiones de CO2 en nuestros proyectos fotovoltaicos

En Pireos Power, la reducción de emisiones de CO2 es uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de sostenibilidad. Nuestros esfuerzos se centran en la implementación de sistemas fotovoltaicos y de almacenamiento de energía, que no solo ayudan a nuestros clientes a reducir sus costos energéticos, sino que también tienen un impacto significativo en la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero.

Metas de Reducción de Emisiones de CO2

2023: Superando las Metas

En 2023, establecimos una meta de instalación de 6.5 MW de capacidad fotovoltaica, con el objetivo de reducir 4923 toneladas de CO2. Nos enorgullece informar que no solo alcanzamos, sino que superamos esta meta al instalar 8 MW, logrando una reducción de 6060 toneladas de CO2. Este logro representa una superación de 1137 toneladas sobre la meta establecida, lo que subraya nuestro compromiso y capacidad para contribuir significativamente a la descarbonización.

Nuestro plan a largo plazo incluye las siguientes metas de capacidad instalada y reducción de emisiones de CO_2:

2024:	2025:	2026:
Instalar 15 MW, alcanzando una reducción de 11363 toneladas de CO2.	Instalar 25 MW, logrando una reducción de 30300 toneladas de CO2.	Instalar 40 MW, alcanzando una reducción de 60600 toneladas de CO2.

Estas proyecciones se basan en la premisa de que 1 MW/h equivale a 1500 MWh/año, y que por cada MWh, se evitan 0.505 toneladas de CO2, asumiendo que la huella térmica de la Comisión Federal de Electricidad (CFE) se mantenga constante.

Nuestros proyectos de reducción de emisiones de CO2 se implementan a través de la instalación de sistemas fotovoltaicos en empresas de diversos sectores industriales y comerciales en México. Entre nuestros clientes se encuentran empresas destacadas como Price Shoes, Walmart y Grupo VIAL, quienes han confiado en nuestras soluciones para avanzar en sus propios objetivos de sostenibilidad.

Esquema de Trabajo Híbrido

En Pireos Power, también estamos comprometidos con la sostenibilidad en nuestras prácticas laborales. Implementamos un esquema de trabajo híbrido para nuestros empleados, lo que les permite trabajar desde casa varios días a la semana y reducir significativamente los desplazamientos diarios a la oficina.

Este esquema de trabajo flexible no solo mejora la calidad de vida de nuestros empleados, sino que también contribuye notablemente a la reducción de emisiones de CO2, apoyando nuestros objetivos ambientales y reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad. Al disminuir la necesidad de desplazamientos diarios, reducimos

la huella de carbono asociada al transporte de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura laboral más ecológica y eficiente.

1. **Número de empleados:** 15
2. **Días de trabajo desde casa por semana:** 3
3. **Horas de desplazamiento diario evitadas (ida y vuelta):** 2
4. **Semanas laborales en un año:** 52
5. **Días de vacaciones:** 15
6. **Emisiones promedio de un coche estándar por hora de conducción:** 0.252 kg CO2 (según la EPA)

Primero, calculamos los días laborales efectivos en un año:

$$\text{Días laborales} = 52 \text{ semanas} \times 5 \text{ días/semana} - 15 \text{ días de vacaciones} = 260 - 15 = 245 \text{ días}$$

Luego, calculamos las horas de desplazamiento evitadas por empleado:

$$\text{Horas evitadas por empleado} = 3 \text{ días/semana} \times 2 \text{ horas/día} \times 245 \text{ días laborales}/5 \text{ días/semana} = 294 \text{ horas}$$

Ahora, multiplicamos por el número de empleados y la emisión de CO2 por hora:

$$\text{Emisiones evitadas en kg} = 15 \text{ empleados} \times 294 \text{ horas/empleado} \times 0.252 \text{ kg CO2/hora}$$

$$\text{Emisiones evitadas en kg} = 15 \times 294 \times 0.252 = 1110.36 \text{ kg CO2}$$

Finalmente, convertimos a toneladas:

$$\text{Emisiones evitadas en toneladas} = 1110.36 \text{ kg CO2}/1000 = 1.11036 \text{ toneladas CO2}$$

Por lo tanto, al implementar el esquema de trabajo híbrido, se evitaron aproximadamente 1.11 toneladas de CO2 en 2023.

En 2023, con una plantilla de 15 empleados trabajando desde casa tres días a la semana, evitamos aproximadamente 1.11 toneladas de CO2. Al disminuir la necesidad de desplazamientos diarios, reducimos la huella de carbono asociada al transporte de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura laboral más ecológica y eficiente

Además de reducir emisiones de CO2, en Pireos Power estamos comprometidos con la implementación de un plan de economía circular. Este plan garantiza que los paneles solares que instalamos se gestionen adecuadamente al final de su vida útil.

Recogida y Disposición Adecuada

Nuestro plan de economía circular incluye un programa integral de recogida de paneles solares de nuestros clientes una vez que estos han cumplido su ciclo de vida. Nos aseguramos de que estos residuos se dispongan adecuadamente, minimizando el impacto ambiental y promoviendo prácticas sostenibles.

Proceso de Reciclaje

Los paneles recolectados se someten a un proceso de reciclaje que permite recuperar y reutilizar materiales valiosos, como el silicio, el vidrio y el aluminio. Este proceso no solo reduce la cantidad de residuos que llegan a los vertederos, sino que también disminuye la necesidad de extraer nuevos recursos, contribuyendo a la sostenibilidad de la cadena de suministro de la energía solar.

Compromiso Continuo

Nuestro compromiso con la economía circular es un reflejo de nuestra dedicación a la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental. Seguiremos desarrollando y mejorando nuestras prácticas de reciclaje y disposición de residuos, asegurando que nuestras operaciones y las de nuestros clientes sean cada vez más sostenibles.

COMPROMISO SOCIAL Y COMUNITARIO

En Pireos Power, creemos firmemente en la capacidad de la energía limpia para generar valor socioambiental significativo. Nuestro compromiso con la sostenibilidad no se limita a la reducción de emisiones de CO2, sino que se extiende a crear un impacto positivo en las comunidades más vulnerables de México. Nuestro proyecto "Energía con Corazón" es un testimonio de esta convicción profunda y transparente.

Proyecto "Energía con Corazón" - Llevando Luz a Comunidades Marginadas

El proyecto "Energía con Corazón" nació con el objetivo de llevar energía limpia y sostenible a comunidades rurales marginadas que carecen de acceso a servicios básicos como la electricidad. En 2023, nos enorgullece haber electrificado siete comunidades rurales, impactando positivamente la vida de más de 1500 personas. Este proyecto no solo proporciona luz, sino que transforma vidas y abre nuevas oportunidades para el desarrollo socioeconómico.

Comunidad Pitayas en Tetipac, Guerrero

Una de las comunidades beneficiadas por este proyecto es la Comunidad Pitayas en Tetipac, Guerrero. Esta comunidad, situada en una zona remota sin acceso a carretera ni red eléctrica por varios kilómetros, vivía en condiciones de extrema dificultad. Antes de nuestra intervención, las familias dependían de velas y

candiles de petróleo para iluminar sus hogares durante la noche, lo que limitaba significativamente sus actividades diarias y su calidad de vida.

Primera Fase del Proyecto

En la primera fase del proyecto, completada en 2023, electrificamos cinco de las veinticinco casas planificadas. Cada casa fue equipada con un sistema de energía solar fotovoltaica de tecnología policristalina, complementado con baterías, reguladores de carga e inversores. Este sistema autónomo se carga durante el día y garantiza el suministro de energía para los siguientes dos o tres días, asegurando un acceso continuo a la electricidad.

El impacto de "Energía con Corazón" en la Comunidad Pitayas ha sido profundo y transformador. La disponibilidad de luz eléctrica ha permitido a los niños estudiar después del anochecer, mejorando su rendimiento académico y abriendo nuevas oportunidades educativas. Las familias ahora pueden realizar tareas domésticas más fácilmente y disfrutar de una mayor seguridad durante la noche.

El acceso a la electricidad también ha facilitado el uso de pequeños electrodomésticos en la cocina, mejorando la eficiencia y la calidad de vida de las familias. Este cambio ha reducido la dependencia de combustibles fósiles y mejorado la salud al eliminar la exposición a humos nocivos de los candiles de petróleo.

Nuestro compromiso con estas comunidades no termina con la instalación de paneles solares. Continuaremos trabajando para completar la electrificación de todas las casas en la Comunidad Pitayas y expandir nuestro alcance a más comunidades necesitadas.

Estamos dedicados a asegurar que todos tengan acceso a los beneficios de la energía limpia y sostenible.

Mirando hacia el futuro, planeamos ampliar el proyecto "Energía con Corazón" para incluir más comunidades rurales en nuestra misión de llevar luz y esperanza a las zonas más marginadas de México. Estamos explorando nuevas tecnologías y soluciones innovadoras para asegurar que nuestras intervenciones sean sostenibles y adaptadas a las necesidades específicas de cada comunidad.

"Energía con Corazón" es más que un proyecto de electrificación; es una manifestación de nuestra misión de generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. A través de este proyecto, estamos demostrando que es posible crear valor socioambiental significativo mediante la implementación de energía limpia y sostenible. Seguiremos comprometidos con esta causa, trabajando incansablemente para transformar vidas y comunidades en toda la región.

En Pireos Power, estamos convencidos de que cada paso hacia la sostenibilidad cuenta, y estamos orgullosos de caminar junto a las comunidades que más lo necesitan, iluminando su camino hacia un futuro mejor y más brillante.

DIVERSIDAD E INCLUSION

En Pireos Power, creemos firmemente que la diversidad y la inclusión son fundamentales para crear un ambiente de trabajo innovador y dinámico. Nos esforzamos por promover la igualdad de género y la inclusión en todos los niveles de nuestra organización, asegurando que todos nuestros empleados se sientan valorados y respetados. A continuación, detallamos nuestras políticas y prácticas en estas áreas, así como los logros alcanzados y las metas futuras.

Políticas y Prácticas de Igualdad de Género

Promoviendo la Igualdad de Género

En Pireos Power, la igualdad de género es un principio clave que guía nuestras políticas de recursos humanos. Hemos implementado diversas estrategias para asegurar que tanto hombres como mujeres tengan las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional dentro de la empresa.

Estas políticas incluyen:

Reclutamiento y Selección: Hemos adoptado prácticas de reclutamiento que promueven la igualdad de género, asegurando que las mujeres tengan igualdad de oportunidades para acceder a roles en todos los niveles de la organización, incluidos los sectores tradicionalmente dominados por hombres, como la construcción.

Desarrollo y Capacitación: Ofrecemos programas de desarrollo profesional y capacitación que fomentan el crecimiento de las mujeres en la empresa, preparándolas para roles de liderazgo y responsabilidades mayores.

Políticas de Igualdad Salarial: Nos comprometemos a eliminar la brecha salarial de género, garantizando que los empleados reciban una remuneración justa y equitativa por su trabajo, independientemente de su género.

En 2023, logramos un progreso significativo en nuestras metas de igualdad de género. Aumentamos el número de mujeres en nuestra plantilla, en un sector donde

históricamente la dominancia ha sido masculina. Nuestro objetivo es continuar esta tendencia y alcanzar una relación 50/50 para 2024. Este esfuerzo es particularmente notable en el ámbito de la construcción, donde estamos rompiendo barreras y estableciendo un nuevo estándar de igualdad.

Iniciativas de Inclusión en el Lugar de Trabajo

Programas Específicos de Inclusión y Diversidad

Además de promover la igualdad de género, Pireos Power está comprometido con la inclusión y la diversidad en todas sus formas. Hemos implementado varios programas y políticas que apoyan estos valores:

- Diversidad Cultural: Contamos con un equipo diverso, con colaboradores provenientes de diferentes estados de la República Mexicana y de países como Venezuela, España y Colombia. Esta diversidad cultural enriquece nuestro entorno laboral y fomenta un intercambio dinámico de ideas y perspectivas.

- Inclusión de Personal con Discapacidad: Pireos Power apoya activamente la inclusión de personas con discapacidad, asegurando que tengan acceso a oportunidades de empleo y desarrollo profesional. Hemos adaptado nuestras instalaciones y procesos para crear un entorno de trabajo accesible y acogedor para todos.

Estas iniciativas han tenido un impacto positivo significativo en nuestra cultura organizacional. La diversidad y la inclusión no solo enriquecen nuestro entorno de trabajo, sino que también impulsan la innovación y la creatividad. Al contar con un equipo diverso, podemos abordar los desafíos desde múltiples perspectivas, lo que nos permite encontrar soluciones más efectivas y eficientes.

Trabajar en un entorno con compañeros internacionales refuerza el intercambio de ideas y experiencias, lo que es beneficioso tanto para el desarrollo personal como profesional de nuestros colaboradores. Esta diversidad fomenta un ambiente de aprendizaje continuo y crecimiento, donde todos se sienten parte de un equipo global y cohesionado.

Mirando hacia el futuro, nos comprometemos a continuar nuestros esfuerzos para promover la igualdad de género y la inclusión en Pireos Power. Nuestras metas específicas incluyen:

Igualdad de Género 50/50 para 2024: Continuar incrementando la representación femenina en todos los niveles de la organización, con el objetivo de alcanzar una paridad de género del 50/50 para el próximo año.

Ampliación de Programas de Inclusión: Seguir desarrollando y mejorando nuestros programas de inclusión, asegurando que todos los empleados, independientemente de su origen, género o capacidades, tengan las mismas oportunidades de éxito.

Fortalecimiento de la Diversidad Cultural: Continuar promoviendo la diversidad cultural dentro de la empresa, aprovechando las perspectivas y habilidades únicas de nuestros colaboradores internacionales para mejorar nuestra capacidad de innovación y rendimiento global.

En Pireos Power, estamos convencidos de que la diversidad y la inclusión son fundamentales para nuestro éxito y sostenibilidad a largo plazo. Seguiremos trabajando arduamente para crear un entorno donde todos nuestros empleados se sientan valorados, respetados y empoderados para alcanzar su máximo potencial.

GOBIERNO CORPORATIVO

En Pireos Power, el gobierno corporativo se basa en los principios de transparencia, integridad y responsabilidad. Nuestra estructura de gobierno y nuestras prácticas éticas aseguran que todas las operaciones se realicen de manera justa y responsable, alineándose con nuestros valores y objetivos estratégicos.

Estructura de Gobierno y Prácticas Éticas

Transparencia y Responsabilidad

La transparencia es fundamental en todas nuestras prácticas de gobierno corporativo. Nos comprometemos a mantener una comunicación abierta y honesta con todos nuestros stakeholders, asegurando que nuestras decisiones y acciones sean accesibles y comprensibles para todos los interesados. Esto incluye la publicación regular de informes de sostenibilidad y la divulgación de información financiera y operativa.

Integridad y Ética

La integridad es un valor central en Pireos Power. Nos esforzamos por mantener los más altos estándares éticos en todas nuestras operaciones. Esto se refleja en nuestras políticas de anticorrupción, cumplimiento normativo y responsabilidad social. Todos nuestros empleados reciben capacitación continua en ética empresarial y cumplimiento, garantizando que nuestras prácticas estén alineadas con nuestras responsabilidades legales y morales.

Estructura de Gobierno

Nuestro Comité de Sustentabilidad y RSC coordina y supervisa todas las iniciativas de sostenibilidad dentro de la empresa. Este comité está compuesto por representantes de diversas áreas, asegurando una integración efectiva de la sostenibilidad en toda la organización. La estructura del comité incluye:

Coordinador del Comité: Edward Velásquez

Responsabilidades: Liderar y coordinar las actividades del comité; definir la estrategia de sustentabilidad; asegurar la alineación de las iniciativas con los objetivos de la empresa.

Representante de Recursos Humanos: Itzel de la Cruz

Responsabilidades: Promover la participación de los empleados en programas de sostenibilidad; gestionar la capacitación y sensibilización. Implementar políticas de inclusión, género y diversidad; promover la educación ambiental y la participación en programas de voluntariado; asegurar un ambiente de trabajo seguro y respetuoso.

Representante de Compras/Operaciones: Luis Pérez

Responsabilidades: Integrar prácticas sostenibles en la cadena de suministro; supervisar la implementación de proyectos de energía renovable. Garantizar que los proveedores cumplan con los estándares de sustentabilidad; supervisar la implementación de sistemas de energía renovable; gestionar el reciclaje y otras prácticas sostenibles en las operaciones.

Representante de Marketing: Kenia Enríquez

Responsabilidades: Comunicar las iniciativas de sostenibilidad; desarrollar estrategias de marketing verde. Promover las iniciativas de sostenibilidad de la empresa; comunicar los logros y avances en sustentabilidad a clientes y stakeholders; desarrollar campañas de concientización.

Representante Jurídico: Alejandro Ávila

Responsabilidades: Garantizar el cumplimiento legal en materia de sostenibilidad; asesorar en políticas y contratos. Desarrollo de alianzas estratégicas con distintas entidades afines a la sostenibilidad y la RSC.

Representante de Desarrollo de Negocios: Diego Tello

Responsabilidades: Identificar y desarrollar nuevas oportunidades de negocio sostenibles; fomentar la innovación en proyectos de energía limpia. Identificar oportunidades de crecimiento alineadas con los objetivos de sostenibilidad; desarrollar proyectos que contribuyan a la descarbonización y el uso de energías limpias.

El comité se reúne periódicamente para revisar el progreso, discutir desafíos y oportunidades, y asegurar la implementación efectiva de la política de sustentabilidad y RSC.

PIREOS CAMP 2023

El Pireos Camp 2023 fue una actividad clave para fortalecer el liderazgo, el trabajo en equipo y la apropiación de nuestros valores corporativos. Este evento no solo promovió el desarrollo personal y profesional de nuestros líderes, sino que también subrayó nuestro compromiso con la sostenibilidad y el apoyo al turismo local.

Actividades y Objetivos

- **Participación del Management de Pireos**: El equipo de management participó activamente en diversas actividades diseñadas para fomentar el liderazgo y el trabajo en equipo.
- **Actividades de Liderazgo y Trabajo en Equipo:** Se llevaron a cabo actividades específicas para el reconocimiento de nuestros valores, misión y visión, reforzando el compromiso y la cohesión del equipo.
- **Apropiación y Actividades Acuáticas de Rafting**: En el río Filobobos, un referente natural en México, realizamos actividades de rafting que destacaron la importancia del trabajo en equipo en un entorno natural. Estas actividades no solo fueron emocionantes, sino que también reforzaron la colaboración y la confianza entre los participantes.
- **Apoyo al Turismo Local de Bajo Impacto:** Durante el campamento, promovimos y apoyamos el turismo local de bajo impacto, contribuyendo al desarrollo sostenible de la región.

- **Apropiación de la Biodiversidad y Cultura Mexicana**: Uno de los principales objetivos del Pireos Camp 2023 fue fomentar la apropiación de la biodiversidad y la cultura mexicana. Visitamos la zona arqueológica totonaca de El Cuajilote, un sitio de gran importancia en Veracruz. El Cuajilote es conocido por sus estructuras monumentales y su valor histórico como un centro ceremonial y cultural de la civilización totonaca.
- **Control de la Energía para Actividades Diarias**: Trabajamos en el control de la energía para ejercer nuestras actividades diarias, subrayando la importancia de la gestión eficiente de los recursos.
- **Apropiación de Responsabilidades:** Cada participante se apropió de las responsabilidades de su área y comprendió cómo estas repercuten en las demás áreas, creando un ambiente de sinergia y compañerismo.

El Cuajilote es una zona arqueológica totonaca situada en Veracruz, conocida por sus estructuras monumentales y su valor histórico como un centro ceremonial y cultural de la civilización totonaca. Esta visita no solo enriqueció nuestro conocimiento cultural, sino que también reforzó nuestro compromiso con la preservación y el respeto por la diversidad cultural y natural de México.

En Pireos Power, el gobierno corporativo es una pieza fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad. A través de prácticas éticas, transparentes y responsables, y mediante iniciativas como el Pireos Camp, continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con nuestros empleados, nuestros stakeholders y el medio ambiente. Seguiremos trabajando para asegurar que nuestras operaciones sean justas, responsables y alineadas con nuestros valores y objetivos estratégicos.

LOGROS Y RECONOCIMIENTOS

En Pireos Power, estamos orgullosos de nuestros logros y reconocimientos que reflejan nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la excelencia en el sector de energías limpias. A continuación, destacamos algunos de los hitos más significativos que hemos alcanzado en 2023.

Guía de Sostenibilidad 2023

Publicación de la Guía de Sostenibilidad

En 2023, publicamos nuestra "Guía de Sostenibilidad Corporativa", una herramienta integral diseñada para apoyar a las empresas que se inician en su camino hacia la sostenibilidad. Esta guía proporciona un enfoque paso a paso, ofreciendo orientación práctica y estrategias efectivas para integrar la sostenibilidad en todas las áreas de una organización.

Contenido de la Guía

La guía cubre una amplia gama de temas esenciales para la sostenibilidad empresarial, incluyendo:

Evaluación Inicial: Cómo realizar una auditoría de sostenibilidad para identificar áreas de mejora y establecer metas claras.

Planificación Estratégica: Desarrollo de un plan de acción de sostenibilidad alineado con los objetivos corporativos y los ODS de la ONU.

Implementación de Prácticas Sostenibles: Estrategias para reducir la huella de carbono, gestionar eficientemente los recursos y promover la economía circular.

Medición y Reporte: Herramientas y métodos para medir el progreso, reportar los logros y mantener la transparencia con los stakeholders.

Educación y Sensibilización: Programas de capacitación para empleados y sensibilización de stakeholders sobre la importancia de la sostenibilidad.

Nuestra guía no solo ayuda a las empresas a entender los beneficios de la sostenibilidad, sino que también proporciona un marco claro para implementar cambios efectivos y duraderos.

Reconocimiento como Mejor Empresa de Energías Limpias

Premio de EuPD Research

Nos enorgullece ser reconocidos por cinco años consecutivos como la mejor empresa de energías limpias de México por EuPD Research. Este prestigioso reconocimiento es otorgado por una firma internacional de investigación y consultoría de mercado con un enfoque especial en energías renovables y salud corporativa.

Criterios de Evaluación

EuPD Research evalúa a las empresas basándose en una serie de criterios rigurosos, incluyendo:

Innovación y Tecnología: Nuestra capacidad para implementar tecnologías avanzadas y soluciones innovadoras en el sector de las energías renovables.

Calidad y Eficiencia: La calidad de nuestros productos y servicios, así como nuestra eficiencia operativa.

Impacto Ambiental: Nuestro compromiso con la reducción de emisiones de CO2 y la promoción de prácticas sostenibles.

Satisfacción del Cliente: El nivel de satisfacción y confianza de nuestros clientes en nuestras soluciones y servicios.

Ser reconocidos repetidamente por EuPD Research subraya nuestro liderazgo y dedicación en el sector de energías limpias. Este logro no solo destaca nuestra excelencia en la implementación de proyectos de energía renovable, sino que también refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación.

Estos logros y reconocimientos no serían posibles sin el esfuerzo y la dedicación de todo el equipo de Pireos Power. Seguiremos trabajando incansablemente para mantener nuestros altos estándares de calidad y sostenibilidad, asegurando que continuamos liderando el camino hacia un futuro más limpio y verde. Agradecemos a todos nuestros stakeholders por su continuo apoyo y confianza en nuestra misión.

PERSPECTIVAS FUTURAS

En Pireos Power, estamos comprometidos con la mejora continua en materia de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. A medida que miramos hacia el año 2024, hemos establecido metas ambiciosas que guiarán nuestras acciones y estrategias. Estas metas están alineadas con nuestra Política de Sustentabilidad y RSC y reflejan nuestro compromiso con la reducción de emisiones, la promoción de prácticas sostenibles y el apoyo a las comunidades locales.

Metas de Sostenibilidad y RSC para 2024

Medición de la Huella de Carbono y Compensación

Para 2024, uno de nuestros objetivos principales es medir nuestra huella de carbono con mayor precisión y desarrollar estrategias para su compensación. Implementaremos métodos avanzados de medición y estableceremos programas de compensación que nos permitan mitigar el impacto de nuestras operaciones. Esto incluye la implementación de iniciativas como la reforestación y la mejora de la eficiencia energética en nuestras instalaciones.

Capacitaciones Internas y a Stakeholders

Ampliar nuestras capacitaciones internas y a nuestros stakeholders es una prioridad para el próximo año. Realizaremos programas de formación enfocados en sostenibilidad y RSC, cubriendo temas como la gestión eficiente de recursos, la economía circular y la reducción de emisiones de CO2. Estas capacitaciones no solo beneficiarán a nuestros empleados, sino que también involucrarán a nuestros proveedores y clientes en nuestras iniciativas sostenibles.

Proyectos Comunitarios

Nos proponemos llevar nuestros proyectos comunitarios a al menos 10 nuevas comunidades rurales, duplicando los resultados de 2023. A través de nuestro proyecto "Energía con Corazón", continuaremos electrificando comunidades marginadas, mejorando su calidad de vida y promoviendo el desarrollo sostenible. Este esfuerzo será fundamental para cerrar la brecha de acceso a la energía y apoyar el crecimiento socioeconómico en estas áreas.

Alianzas Estratégicas

Establecer alianzas estratégicas con al menos tres fundaciones u ONGs es otra de nuestras metas para 2024. Estas alianzas nos permitirán ampliar el alcance y el impacto de nuestras iniciativas de sostenibilidad, colaborando en proyectos de conservación ambiental, educación y desarrollo comunitario. Trabajar en conjunto con estas organizaciones fortalecerá nuestra capacidad para abordar los desafíos globales de sostenibilidad.

Involucramiento de Clientes

Planeamos involucrar a al menos cinco clientes en nuestras actividades de sostenibilidad cada año. Al integrar a nuestros clientes en nuestros proyectos, no solo amplificamos el impacto de nuestras iniciativas, sino que también promovemos prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de valor. Este enfoque colaborativo es crucial para fomentar una economía más verde y resiliente.

Participación de Colaboradores Administrativos

Queremos asegurar que al menos el 30% de nuestros colaboradores administrativos participen activamente en proyectos de conservación ambiental y biodiversidad como voluntarios. Esta participación no solo contribuirá a la consecución de nuestras metas ambientales, sino que también fortalecerá el sentido de pertenencia y compromiso de nuestros empleados con la misión de Pireos Power.

Programa de Reforestación

Incorporaremos un programa de reforestación impulsado por el voluntariado corporativo. Este programa tiene como objetivo plantar al menos 150 árboles anualmente en áreas seleccionadas, contribuyendo a la conservación de ecosistemas terrestres y la biodiversidad. La participación activa de nuestros empleados en este programa no solo fortalecerá nuestro compromiso con el medio ambiente, sino que también fomentará un sentido de responsabilidad y comunidad.

Para reflejar mejor la capacidad de absorción de CO2 de los árboles recién plantados y su crecimiento a lo largo de los años, consideraremos un modelo en el que la capacidad de absorción aumenta anualmente hasta que el árbol alcanza su plena madurez.

Supongamos que un árbol joven absorbe una cantidad menor de CO2 en sus primeros años y que esta capacidad aumenta con el tiempo. Para simplificar, utilizaremos una absorción anual creciente que alcanza un promedio de 22 kg de CO2 al cabo de cinco años.

Año 1: 2024

Árboles Plantados: 150

Absorción de CO2 por árbol (primer año): 5 kg

Compensación de CO2 Total: 150 árboles * 5 kg CO2/árbol = 750 kg CO2 (0.75 toneladas)

Año 2: 2025

Árboles Adicionales Plantados: 200

Total de Árboles Plantados: 150 + 200 = 350

Absorción de CO2 por árbol (segundo año): 10 kg (para los árboles plantados en 2024)

Absorción de CO2 por nuevos árboles (primer año): 5 kg (para los árboles plantados en 2025)

Compensación de CO2 Total: (150 árboles * 10 kg CO2/árbol) + (200 árboles * 5 kg CO2/árbol) = 1500 kg + 1000 kg = 2500 kg CO2 (2.5 toneladas)

Año 3: 2026

Árboles Adicionales Plantados: 250

Total de Árboles Plantados: 350 + 250 = 600

Absorción de CO2 por árboles plantados en 2024 (tercer año): 15 kg

Absorción de CO2 por árboles plantados en 2025 (segundo año): 10 kg

Absorción de CO2 por nuevos árboles (primer año): 5 kg

Compensación de CO2 Total: (150 árboles * 15 kg CO2/árbol) + (200 árboles * 10 kg CO2/árbol) + (250 árboles * 5 kg CO2/árbol) = 2250 kg + 2000 kg + 1250 kg = 5500 kg CO2 (5.5 toneladas)

Año 4: 2027

Árboles Adicionales Plantados: 300

Total de Árboles Plantados: 600 + 300 = 900

Absorción de CO2 por árboles plantados en 2024 (cuarto año): 20 kg

Absorción de CO2 por árboles plantados en 2025 (tercer año): 15 kg

Absorción de CO2 por árboles plantados en 2026 (segundo año): 10 kg

Absorción de CO2 por nuevos árboles (primer año): 5 kg

Compensación de CO2 Total: (150 árboles * 20 kg CO2/árbol) + (200 árboles * 15 kg CO2/árbol) + (250 árboles * 10 kg CO2/árbol) + (300 árboles * 5 kg CO2/árbol) = 3000 kg + 3000 kg + 2500 kg + 1500 kg = 10000 kg CO2 (10 toneladas)

Año 5: 2028

Árboles Adicionales Plantados: 350

Total de Árboles Plantados: 900 + 350 = 1250

Absorción de CO2 por árboles plantados en 2024 (quinto año): 22 kg

Absorción de CO2 por árboles plantados en 2025 (cuarto año): 20 kg

Absorción de CO2 por árboles plantados en 2026 (tercer año): 15 kg

Absorción de CO2 por árboles plantados en 2027 (segundo año): 10 kg

Absorción de CO2 por nuevos árboles (primer año): 5 kg

Compensación de CO2 Total: (150 árboles * 22 kg CO2/árbol) + (200 árboles * 20 kg CO2/árbol) + (250 árboles * 15 kg CO2/árbol) + (300 árboles * 10 kg CO2/árbol) + (350 árboles * 5 kg CO2/árbol) = 3300 kg + 4000 kg + 3750 kg + 3000 kg + 1750 kg = 15800 kg CO2 (15.8 toneladas)

Compensación Total a los Cinco Años

Para obtener una visión general de la compensación total acumulada durante los cinco años, sumamos las compensaciones de cada año:

Año 1: 0.75 toneladas

Año 2: 2.5 toneladas

Año 3: 5.5 toneladas

Año 4: 10 toneladas

Año 5: 15.8 toneladas

Total Compensación en Cinco Años: 34.55 toneladas de CO2

Estamos comprometidos con la reforestación como una estrategia clave para mitigar el cambio climático y promover la sostenibilidad. Nuestro programa de reforestación para 2024 y más allá involucra la plantación de árboles con la participación activa de nuestros empleados a través de jornadas de voluntariado.

Objetivos del Primer Año (2024)

Plantación de 150 Árboles: Con la participación de 30 empleados administrativos, llevaremos a cabo jornadas de reforestación para plantar 150 árboles en áreas seleccionadas para restauración ecológica.

Compensación de CO2: En el primer año, estos árboles compensarán aproximadamente 0.75 toneladas de CO2.

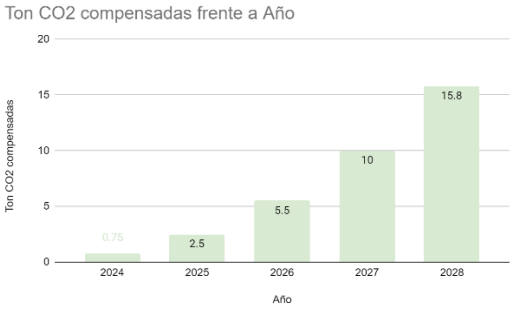
Metas Anuales y Compensación de Carbono

Año 2 (2025): Plantación de 200 árboles adicionales, con un total de 350 árboles compensando 2.5 toneladas de CO2.

Año 3 (2026): Plantación de 250 árboles adicionales, con un total de 600 árboles compensando 5.5 toneladas de CO2.

Año 4 (2027): Plantación de 300 árboles adicionales, con un total de 900 árboles compensando 10 toneladas de CO2.

Año 5 (2028): Plantación de 350 árboles adicionales, con un total de 1250 árboles compensando 15.8 toneladas de CO2.



Implementación del Programa

Jornadas de Reforestación

Los empleados voluntarios participarán en jornadas de reforestación organizadas anualmente. Estas jornadas incluirán la plantación de árboles y la capacitación en técnicas de plantación y cuidado de árboles.

Implementaremos un sistema de monitoreo regular para asegurar el crecimiento y la salud de los árboles plantados. Los voluntarios realizarán visitas periódicas para regar, verificar el estado de los árboles y protegerlos contra plagas y enfermedades.

Revisaremos y ajustaremos nuestras metas de reforestación anualmente para maximizar el impacto positivo. Este compromiso a largo plazo asegura que nuestras acciones no solo compensen las emisiones de CO2, sino que también contribuyan a la restauración y conservación de los ecosistemas locales.

El plan de reforestación de Pireos Power es una iniciativa clave en nuestra estrategia de sostenibilidad para 2024 y más allá. Al involucrar a nuestros empleados en estas actividades de voluntariado, no solo compensamos nuestras emisiones de carbono, sino que también fortalecemos nuestra cultura organizacional y nuestro compromiso con la protección del medio ambiente. Agradecemos a todos nuestros colaboradores por su participación y apoyo en esta importante misión.

A medida que avanzamos hacia el año 2024, nuestras metas reflejan un enfoque integral y ambicioso hacia la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa. En Pireos Power, seguimos comprometidos con la creación de un impacto positivo en el medio ambiente y en las comunidades en las que operamos. Agradecemos a todos nuestros stakeholders por su continuo apoyo y colaboración en este viaje hacia un futuro más sostenible.

ANEXOS

Glosario de Términos Utilizados

Agenda 2030: Plan de acción global adoptado por las Naciones Unidas para promover la prosperidad y la igualdad mientras se protege el planeta.

Certificación 'Empresa Energéticamente Responsable': Distinción otorgada a las empresas que implementan prácticas y tecnologías que promueven la eficiencia energética y la reducción de emisiones de CO2.

CO2 (Dióxido de Carbono): Gas de efecto invernadero que contribuye al cambio climático. Se produce principalmente por la quema de combustibles fósiles.

Descarbonización: Proceso de reducir y eventualmente eliminar las emisiones de dióxido de carbono (CO2) y otros gases de efecto invernadero derivados de las actividades humanas, especialmente en los sectores de energía, industria y transporte. La descarbonización implica la transición hacia fuentes de energía renovable, la adopción de tecnologías de baja emisión, y la implementación de prácticas sostenibles para minimizar el impacto ambiental y combatir el cambio climático.

Energía Fotovoltaica: Energía solar convertida en electricidad utilizando paneles fotovoltaicos.

ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible): 17 objetivos globales establecidos por las Naciones Unidas para abordar desafíos mundiales, incluidos la pobreza, la desigualdad y el cambio climático.

Política de Sustentabilidad y RSC: Conjunto de directrices y prácticas adoptadas por una organización para promover la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa.

Reforestación: Proceso de plantar árboles en áreas donde el bosque ha sido reducido o eliminado.

RSC (Responsabilidad Social Corporativa): Prácticas empresariales que involucran el respeto y apoyo a las comunidades y el medio ambiente.

Metodología para la Recopilación y Análisis de Datos

La recopilación y análisis de datos presentados en este informe se llevó a cabo mediante un enfoque meticuloso y sistemático, que incluyó los siguientes pasos:

- Acercamiento con Áreas Involucradas: Se realizaron reuniones con las diferentes áreas de la empresa, incluyendo operaciones, recursos humanos, compras, marketing, jurídico y desarrollo de negocios. Cada área proporcionó información relevante sobre sus iniciativas y logros en materia de sostenibilidad y RSC.

- Consulta con la Dirección de la Empresa: La dirección de Pireos Power participó activamente en la revisión y validación de los datos y la información recopilada, asegurando la precisión y coherencia con los objetivos estratégicos de la empresa.

- Recopilación de Datos Primarios y Secundarios: Los datos se obtuvieron tanto de fuentes primarias (informes internos, encuestas, entrevistas) como de fuentes secundarias (publicaciones externas, bases de datos de la industria).

- Análisis de Datos: Se utilizaron métodos estadísticos y de análisis de datos para interpretar y presentar la información de manera clara y comprensible. Esto incluyó la cuantificación de reducciones de CO2, el seguimiento del progreso de los proyectos de reforestación y la evaluación del impacto socioeconómico de las iniciativas comunitarias.

- Verificación y Validación: Todos los datos fueron verificados y validados por los responsables de cada área para asegurar su precisión y relevancia. Este proceso garantizó que la información presentada en el informe sea una representación fiel de las actividades y logros de Pireos Power.

Contactos Clave y Cómo Involucrarse

Para aquellos interesados en obtener más información sobre las actividades de sostenibilidad de Pireos Power o en involucrarse en nuestras iniciativas, pueden ponerse en contacto con las siguientes personas:

Edward Velásquez, Coordinador del Comité de Sustentabilidad y RSC

Correo Electrónico: evelasquez@pireos.com

Itzel de la Cruz, Representante de Recursos Humanos

Correo Electrónico: idelacruz@pireos.com

Diego Tello, Representante de Desarrollo de Negocios

Correo Electrónico: dtello@pireos.com

Alineación con GRI

En Pireos Power, nos hemos guiado por los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI) en la elaboración de este primer informe de sostenibilidad. Aunque somos conscientes de que este informe puede no adherirse completamente a todos los estándares GRI, estos lineamientos han servido como una base esencial para estructurar nuestro reporte. Nuestro compromiso es seguir mejorando nuestras prácticas de reporte, con la intención de alinearnos plenamente con los estándares GRI en informes futuros.

Agradecemos su interés en Pireos Power y su apoyo a nuestras iniciativas de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa. Estamos comprometidos con la creación de un futuro más limpio y sostenible, y valoramos la participación y colaboración de todos nuestros stakeholders.